

УТВЕРЖДЕН

Приказ № 15

от 16.02.2023

ОТЧЕТ ПО САМООЦЕНКЕ

Учреждение Средняя общеобразовательная школа № 7 города Каракол

Институциональная аккредитация

1. Введение

Школа построена в 1954 году. За время работы из ее стен вышло более шести тысяч выпускников. В школе постоянно работают различные программы:

2000-2003 гг. – «Чтение и письмо для развития критического мышления»;

с 2003 года - по настоящее время - «Здоровые школы»;

с 2006 - 2009 гг. – проект «Сельское образование»;

с 2010 – по настоящее время – проект «Подушевое финансирование»

с 2015 года – проект USAID “Читаем вместе”

с 2020 года – проект «Окуу керемет»

На базе школы проводятся семинары по различным направлениям учебной и воспитательной работы.

Пять учителей имеют сертификаты фонда «Сорос Кыргызстан» по программе «Чтение и письмо для развития критического мышления».

Два учителя - по программе «Культура здоровья»

Один учитель – по программе «Формативное оценивание»

В школе работает 36 учителя, из них:

Семь учителей награждены значком «Отличник образования Кыргызской Республики»

Три учителя награждены Почетной грамотой Министерства образования и науки Кыргызской Республики.

Три учителя – это молодые специалисты.

Коллектив школы принял участие в проектах «Сельское образование», «Формативное оценивание», «Арис», «МерсиКо», проекты на финансирование за счет долевого (стимулирующих) грантов.

Школа тесно сотрудничает с японским агентством международного сотрудничества «JICA».

На протяжении последних пяти лет устойчиво растет качество знаний учащихся.

В средней школе №7 обучается 505 учеников. Из них в 2021-2022 учебном году стали отличниками 51 ученик и 117 - ударниками.

Учащиеся школы ежегодно занимают призовые места на городской предметной олимпиаде, так в 2021-2022 учебном году школа имеет 17 призовых мест.

Детско-юношеская организация «Бригантина» с 2000 года является лучшей среди школ Иссык-Кульской области и постоянно награждается грамотами и ценными подарками.

Руководит школой молодой директор – Мандылкаева Мээрим Мукаевна. 0 39 22 5 70 91, 0558 99 55 10

Выходцева Елена Николаевна - заместитель директора по учебно-воспитательной работе. Тел: 0 551 23 21 33

Букуева Нурзада Аманатовна - замиститель директора по воспитательной работе. Тел: 0 708 317 818

С целью оценки соответствия деятельности образовательной организации в школе создана комиссия по аккредитации (приказ № 6 от 04.11 2022 года).

В составе: Мандылкаева М М - председатель комиссии

Члены комиссии:

Выходцева Е. Н - заместитель директора по учебно-воспитательной работе.

Мамбеталиева С. Р - заместитель директора по АХЧ

Букуева Нурзада Аманатовна - замиститель директора по воспитательной работе.

Кыргызбаева Р. Т - Учитель информатики

Средняя школа № 7 города Каракол - школа с русским языком обучения с 2018 года открыли классы с кыргызским языком обучения, на данный момент их 5.

Адрес школы: Индекс - 722 210 Иссык-Кульская область, пгт Пристань-Прежевальк, улица Школьная № 9. Тел: 0 39 22 5 70 91. email: lna.vykhodtseva.73@mail.ru

2. Анализ и доказательства выполнения минимальных требований

1. Политика обеспечения качества образования

№	Критерии для Самооценки	Результаты Самооценки	Доказательная база
1.1	Наличие утвержденных внутренних актов, регулирующих деятельность образовательной организации	Школа работает на основании нормативного документа: Устава средней общеобразовательной школы № 7 Иссык-Кульской области, утвержденный решением педагогического совета №27 от 04,11 2009 года и зарегистрированный в Иссык-Кульской областной юстиции 26.11.2009 года. Свидетельство о государственной перерегистрации юридического лица ГПР № 0079029 от 26.11.2009 года, регистрационный номер: 96 083 - 33 02- У - е, сертификата аккредитации № СС 190000065 от 18.04.2019 года. Закон об образовании Кыргызской Республики, государственный стандарт среднего и общего образовании КР (постановления правительство КР № 393 от 22. 07. 2022 года)	1. Устав школы устав школы 7 (1).pdf https://shkola-7.mektebim.kg/ 2. Свидетельство школы свидетельство школы.pdf https://shkola-7.mektebim.kg/
1.2	Наличие утвержденной миссии образовательной организации, стратегического и текущих планов, разработанных с учетом потребностей заинтересованных сторон и результатов ежегодной самооценки	Выпускник школы знает и умеет применять свои знания, активный, самостоятельный толерантный член общества. Физически развит и психологически устойчив.	1. Миссия школы № 7 миссия.pdf https://shkola-7.mektebim.kg/

1.3 Реализация политики обеспечения качества образования и наличие ответственных лиц/структур	<p>Школа работает на основании Государственного образовательного стандарта Кыргызской Республики:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Согласно программам общего среднего образования; 2) Основываясь на целях и задачах общего среднего образования; 3) Используются базовые компетенции и уровни их достижения; 4) В школе применяются следующие уровни оценивания: Основным принципом оценивания на уровне системы образования, школы и отдельных учащихся; 5) ориентируется на технологические новшества в школьном образовании. 	1. Стратегический план стратегический план.pdf https://shkola-7.mektebim.kg/
1.4 Наличие утвержденных этических норм поведения персонала и учащихся, их соблюдение (сформированность организационной культуры, поддерживающей ценности образования и личности, культурного многообразия)	Поведение персонала и учащихся поддерживающие культурное многообразие, ценности образования и личности. Решением педагогического совета утверждены кодекс чести учителя и правила поведения учащихся в школе.	1. Кодекс и правила Кодекс и правила.pdf https://shkola-7.mektebim.kg/
1.5 Наличие механизмов и процедур проведения оценки, планирования организации деятельности, а также мониторинга состояния безопасности образовательной среды	Ежегодно в школе проводится мониторинг качества знаний учащихся, различные конкурсы, спортивные соревнования, сравнительные анализы работы школы за предыдущие годы что отражается в ежегодном анализе работы школы за учебный год. С целью	1. Анализ работы школы за учебный год Анализ работы титульный.pdf https://shkola-7.mektebim.kg/ 2. Анализ работы школы за учебный год Анализ работы школы за 2022.pdf

мониторинга является диагностика и оценка уровня сформированности компетенции. В качестве форм диагностики используется: наблюдение, тестирование, анкетирование, самостоятельные и групповые работы, контрольные работы, индивидуальное занятие, практические и лабораторные работы, тесты. Так же используются тематический контроль, формативная оценивание и суммативное оценивание каждого ученика. Эффективной деятельности каждого педагога по уровням гос стандарта отслеживается по проведенным открытым урокам отчетам, результатам учащихся в различного уровня тестированиях, предметных олимпиадах и творческих конкурсах. В соответствии планом школы осуществляется внутришкольный контроль

<https://shkola-7.mektebim.kg/>

3. Структура общеобразовательной школы № 7 структура.pdf

<https://shkola-7.mektebim.kg/>

1.6 Наличие действующих механизмов принятия решений и внесения соответствующих корректировок с вовлечением заинтересованных сторон

Для принятия решений, корректировки планов работы школы, составление анализа работы школы за год существует: методические советы, педагогические советы, совещание при директоре школы, заседания школьного ученического самоуправления. Общешкольные родительские собрания, на которых 2 раза в год председатель попечительского совета отчитывается перед родителями о реализованных спонсорских средств, о

1. Протокол родительского собрания протокол РС.pdf

<https://shkola-7.mektebim.kg/>

2. Протокол методического совета протокол методсовета.pdf

<https://shkola-7.mektebim.kg/>

3. Протокол педагогических советов протокол педсовет.pdf

<https://shkola-7.mektebim.kg/>

выполнении планов работы и планирование дальнейшей работы.

1.7 Наличие действующей информационной системы управления образованием, веб-сайта, электронной почты

Телефон: 0 39 22 5 70 91.
email: lena.vykhodtseva.73@mail.ru
Сайт: <http://shkola-7.mektebim.kg>

1. Сайт и электронная почта
Сайт, электронная почта.pdf
<https://shkola-7.mektebim.kg/>
2. Договор сайта
договор сайт.pdf
<https://shkola-7.mektebim.kg/>

Сильные стороны: 1. Школа работает в соответствии с утвержденными внутренними актами образовательной организации государственным образовательным стандартам.

2. Имеет утвержденную миссию стратегический план образовательной организации.

3. В школе ведется сбор оценка и анализ выполнение стратегических и текущих планов

Слабые стороны: Слабо разработан механизм принятия объективных решений и внесение соответствующих корректировок на основе достоверных информации для эффективности управления.

Рекомендации: Школьной команде разработать механизм принятия объективных решений и внесение соответствующих корректировок на основе достоверной информации позволяющей эффективное управление с вовлечением заинтересованных сторон (попечительские советы, родительский комитет)

2. Эффективность кадровой политики

№	Критерии для Самооценки	Результаты Самооценки	Доказательная база
2.1	Наличие механизма и процедур, обеспечивающих объективные критерии и условия приема (увольнения) на работу педагогического, административного, учебно-	Прием и увольнение сотрудников на работу осуществляется согласно Трудовому кодексу Кыргызской Республики. Молодых специалистов принимаем с	1. Положение о наставничестве положение о наставничестве.pdf https://shkola-7.mektebim.kg/

вспомогательного и младшего обслуживающего персонала	<p>испытательным сроком для определения их профессиональной компетентности. В школе работает школа наставничества где опытные учителя обучают молодых коллег (мастер классы, работа с портфолио, ежедневное педагогическое сопровождение). Ежегодно педагогический коллектив проходит курс повышения квалификации при областном институте усовершенствования учителей (согласно годовому плану).</p>	
2.2 Соответствие укомплектованности штатов, квалификации и образования педагогического персонала образовательной программе	<p>В соответствии законом КР "Статус учителя", закон "Об образовании", и трудовым кодексом на работу принимаются граждане КР или граждане любой другой страны имеющий необходимое педагогическое образование и соответствующую квалификацию. Все учителя 1 раз в год проходят медицинский осмотр, при поступлении на работу предоставляют справку МВД о не судимости. Со всеми вновь принятыми учителями и учителями пенсионного возраста заключается трудовой договор. На данный момент школа обеспечена кадрами полностью.</p>	<p>1. Качественная разработка кач. разработка.pdf https://shkola-7.mektebim.kg/</p> <p>2. План работы с кадрами план кадры.pdf https://shkola-7.mektebim.kg/</p>
2.3 Наличие механизма и процедур, обеспечивающих физическую и психологическую безопасную среду, а также оценку взаимоотношения участников	<p>В школе предусмотрены условия технической безопасности и пожарной безопасности. Учащиеся школы с ноября 2018 года получают горячее питание. В данный момент питаются</p>	<p>1. План ГСВ план ГСВ.pdf https://shkola-7.mektebim.kg/</p>

<p>образовательного процесса, принятия решений по ее результатам</p>	<p>235 учащихся 1-4 классов. Работают социальный педагог, который работает в тесном контакте с родителями и классными руководителями. Школа тесно сотрудничает с сотрудниками ИДД города Каракол и ГСВ Пристань-Пржевальск. В школе работает мед сестра. Она совместно с врачом ГСВ проводит регулярные мед осмотр учащихся. Один раз в год детская стоматологическая клиника проводит обследование учащихся. Охранное агентство "Улук" осуществляет охранную деятельность здании и учащихся школы.</p>	<p>2. Пожарная безопасность пажарная безопасность.jpg https://shkola-7.mektebim.kg/</p> <p>3. Договор с СБ "Улук" договор сб.pdf https://shkola-7.mektebim.kg/</p> <p>4. План эвакуации план эвакуации.jpg https://shkola-7.mektebim.kg/</p>
<p>2.4 Наличие механизма и процедур, обеспечивающих оценку деятельности педагогического, административного, младшего обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала, принятия решений по ее результатам</p>	<p>Для обеспечения оценки деятельности педагогического состава школы используется следующие формы работы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Заседание методических объединений. 2. Работа учителей над темами сомообразования 3. Открытые уроки и их анализ 4. Предметная неделя 5. Мониторинг качества знаний 6. Отчеты о результативности проводимых мероприятий 7. Участие в конкурсах и олимпиадах различного уровня. <p>Заместитель директора по АХЧ работает согласно годового плана и осуществляет</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. План методического объединения план мо.pdf https://shkola-7.mektebim.kg/ 2. Годовая циклограмма годовая циклограмма.pdf https://shkola-7.mektebim.kg/ 3. Протокол МО протокол заседания МО.pdf https://shkola-7.mektebim.kg/ 4. Отчет о предметной декаде отчёт по пред.декаде.pdf https://shkola-7.mektebim.kg/

контроль за санитарным состоянием здания, за пожарной безопасностью, благоустройством территории школы и сохранностью материально-технической базы школы. Результаты проверок качества работы педагогического состава школы, материально-технической базы, санитарного состояния рассматривается на заседаниях при директоре.

Сильные стороны: 1. Прием на работу новых сотрудников осуществляется согласно трудовому кодексу КР и закон "О образовании КР"
2. Школа полностью укомплектована педагогическими кадрами.
3. Учителя проходят курсы повышения квалификации при областном институте усовершенствования учителей согласно графику

Слабые стороны: Отделенность школы от областного центра и не желание молодых специалистов тратить деньги молодых специалистов на работу

Рекомендации: Учителям школы постоянно повышать свою квалификацию через семинары и тренинги проводимых высшими учебными заведениями в онлайн режиме.

3. Материально-техническая база

№	Критерии для Самооценки	Результаты Самооценки	Доказательная база
3.1	Наличие учебных зданий, помещений и материальных ресурсов (оборудованные учебные классы, лаборатории, компьютерные классы, спортзал, актовый зал, медпункт, столовая), доступных участникам образовательного процесса, в том числе лицам с ограниченными возможностями здоровья, а	Здание школы построено в 1954 году и рассчитано на 420 учащихся. Спортивного зала нет. Имеется актовый зал, приспособленные помещения под столовую и медицинский пункт. В школе имеются следующие материальные ресурсы: 1. Компьютерный класс из 14 компьютеров, мультимедийный проектор (3), ноут бук (3	1. Обеспеченность учеников учебниками д10.pdf https://shkola-7.mektebim.kg/

	<p>штуки), интерактивная доска 1 штука.</p> <p>Подключена сеть интернет.</p> <p>2. Обеспеченность учебниками составляет для классов с русским языком обучения 93,16 %. Для классов с киргизским языком обучения 95.83%.</p> <p>За последние 3 учебных года библиотечный фонд пополнился для классов киргизским языком обучения. Школа получила 3 комплекта ученических парт для старших классов. Имеется пандус.</p>	
<p>3.2 Соблюдение требований безопасности образовательной среды (экологические, санитарно-эпидемиологические и гигиенические правила и нормативы, правила противопожарной безопасности, охраны труда и техники безопасности)</p>	<p>Помещение школы соответствуют санитарным гигиеническим нормам. Издан приказ № 4 от 06,09,2022 года по пожарной безопасности.</p> <p>Создана добровольная пожарная дружина. Два раза в год проводится учебные тревоги с целью обучения учащихся правилам эвакуации. Отряд "Юные друзья милиции" обеспечивают безопасность школьных мероприятий. Приказ № 5 от 07,09 2022 года "По созданию здоровых и безопасных условий труда и проведения образовательного процесса". Работники школы два раза в год проходят инструктаж по правилам ТБ. В кабинетах висят памятки для детей по ТБ. Оборудован санитарный уголок с 4 раковинами с теплой водой для мытья рук.</p>	<p>1. Приказ пожарной безопасности приказы безопасность.pdf https://shkola-7.mektebim.kg/</p>

3.3 Наличие механизма сбора, оценки, анализа и планирования деятельности по улучшению материально-технической базы и информационных ресурсов

В школе создана группа совместного мониторинга и оценки в состав которой входит:

1. Выходцева Е. Н - председатель

Члены:

1. Джаманкулова Ж. Ш - учитель химии

2. Сагаева А Г - председатель ПК

3. Дунганаев М. А - председатель ТУП

Пристань-Пржевальского

4. Мамбеталиева С Ж - завхоз.

Группа проводит регулярный мониторинг состояния материально технической базы школы и рекомендует администрации введение работ по модернизации. В результате этой деятельности школа 2022 году получила 3 комплекта ученических парт для старших классов, два ноут бука, музыкальную аппаратуру, семь стационарных компьютеров для обновления компьютерного класса.

Пополнился библиотечный фонд учебниками для классов кыргызским языком обучения в количестве 100 штук.

1. Приказ группы мониторинга и оценки мониторинг приказ.pdf
<https://shkola-7.mektebim.kg/>

Сильные стороны: 1. Школа оснащена компьютерным классом (14 компьютеров)

2. Кабинет английского языка оснащен интерактивной доской

3. Учащиеся начальной школы обеспечена горячим питанием

4. Подключена сеть интернет

- Слабые стороны:**
1. Нет спортивного зала
 2. Нет спортивного оборудования и инвентаря
 3. Не хватка учебных кабинетов
 4. Требуется капитальный ремонт здания и постройка нового корпуса

Рекомендации: Администрации школы обращается благотворительные фонды для улучшения материально технической базы школы

4. Управление финансовыми ресурсами

№	Критерии для Самооценки	Результаты Самооценки	Доказательная база
4.1	Наличие системы финансового планирования	Городским отделом образования утверждено следующее штатное расписание: Свод по педагогическому персоналу 36 штатных единиц. Свод по АУП 3.5 штатных единиц Свод по ТОП и МОП 15,5 штатных единиц Всего - 55 штатных единиц	1. штатное расписание штат7у.xlsx https://shkola-7.mektebim.kg/
4.2	Наличие прозрачных механизмов привлечения, распределения и отчетности по дополнительным финансовым ресурсам	Из местного бюджета: получена 7 стационарных компьютеров - 154 000 сомов Два ноут бука - 50 000 сомов Проектор с экраном - 30 000 сомов Музыкальная аппаратура в комплекте - 70 000 сомов Три комплекта ученических парт для старших классов на общую сумму - 360 000 сом Капитальный ремонт ограждения территории школы за счет долевого стимулирующих грантов на сумму - 2 700 554 сома	1. фото забора забор1.jpg https://shkola-7.mektebim.kg/ 2. Забор забор3.jpg https://shkola-7.mektebim.kg/ 3. Договор о приобретение парты Договор приобретение парты.pdf https://shkola-7.mektebim.kg/

4.3 Наличие механизма сбора, оценки, анализа и планирования деятельности по улучшению финансовых ресурсов

Ведется работа с проектами по финансированию за счет долевого стимулирования грантов

1. Заявка на стимулирующий грант
Заявка на стимулирующий грант.pdf
<https://shkola-7.mektebim.kg/>

Сильные стороны: Руководство школы активно сотрудничает с мэрией города Каракол и городским кенешем, которые поддерживают при участии школы в проектах за счет долевого стимулирования грантов

Слабые стороны: Министерство образования не предоставляет информацию о благотворительных фондах сотрудничающих с образовательными организациями.

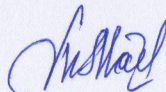
Рекомендации: Участвовать в проектах за счет долевого стимулирования грантов

3.3 Заключение

На основании проведенной Самооценки комиссия рекомендует направить документы для прохождения выбранной Аккредитации..

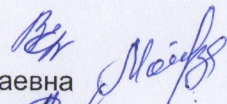
Председатель комиссии:

Мандылкаева Мээрим Мукаевна



Члены комиссии:

Выходцева Елена Николаевна



Мамбеталиева Суйунбубу Журсунбаевна



Букуева Нурзада Аманатовна



Кыргызбаева Рахат Токтобаевна

